

对加强煤炭企业 档案管理工作的几点认识

兰素丽

煤炭企业要在激烈的市场竞争中实现良性互动和可持续发展,必须充分认识档案工作在煤炭企业中的历史地位,发掘煤炭企业档案潜力,使其发挥最大效能。本文结合鹤岗分公司档案管理实际,谈几点认识和体会。

一、做好新时期煤炭企业档案工作的重要意义

多年来,我国全面推进经济体制改革,建立现代企业制度,企业各项工作都取得了长足的发展,煤炭企业档案工作也不断地适应着煤炭企业的发展实际,与时俱进。从鹤岗分公司60余年的建企史(原鹤岗矿务局)来看,档案工作在企业各个历史发展阶段,都发挥了不可替代的开发和利用价值。历史证明,煤炭企业档案工作不是可有可无,而是推动和促进煤炭企业经济发展的一项基础性工作,大有作为。做好煤炭企业档案工作,对煤炭企业建立现代企业制度,大力发展经济,全面维护煤炭企业利益,全力构建和谐矿区,都具有极其重要的现实意义。只有提高对煤炭企业档案工作重要性的认识,切实加强煤炭企业档案工作的领导,才能秉承传统,进一步增强做好新时期煤炭企业档案工作的责任感和使命感,真正做到认识到位,领导到位,措施到位,工作到位,确保煤炭企业档案工作的完整性、前瞻性和开放性,把煤炭企业档案工作真正提高到一个新的层次和水平。

二、加强煤炭企业档案管理的基本方法

煤炭企业档案工作既是煤炭企

业的一项基础工作,也是煤炭企业档案行政管理部门和两级机关的重要任务。鹤岗分公司现有35个机关处室、直属32个处级行政单位,从业人员10万余名。为提高馆藏质量,逐步做到馆藏门类齐全、结构合理,形成比较理想的具有煤矿特色的馆藏体系,我们按照国家《工业企业档案分类法》制定了《煤炭工业档案分类》标准划分,共设有党群、行政、经营、生产技术、地质测量、基本建设、科学技术研究、设备仪器、产品、会计、职工管理、特殊载体等12大类。繁杂的分类,众多的资料,仅靠两级档案行政管理部门的专兼职档案员归档立卷、开发利用,适应不了新形势下煤炭企业发展的现时需求。只有有关各方统筹规划、分类指导、密切协调、通力合作、齐抓共管,才能有效地推动煤炭企业工作的发展,才能形成以鹤岗分公司档案馆为主体,机关各处室为辅助,二级单位为补充的完整档案工作系统。一方面,我们以鹤岗分公司档案馆为龙头,密切协调与机关各处室关系,互通信息,对集团公司重要活动提前介入,对第一手资料及时搜集整理、归档立卷,确保重要档案、建档工作有条不紊、保质保量地开展;另一方面,加强督导规范、以点带面、分类指导。在鹤岗分公司把档案工作纳入到年度总体规划的基础上,集团公司档案馆利用每年一次的办公系统文秘档调检查验收之机,强化对二级单位档案工作进行面对面的指导,并把检查结果同二级单位评选

先进挂钩,确保集团公司两级档案行政管理部门工作规范运作,平稳运行。

三、探索加强煤炭企业档案管理的有效途径

一要创新思想观念,在用人、激励、技术手段上求突破。以科学发展观为指导,在基础设施、人员配备等方面优化档案工作环境和人文环境。要破除封闭保守、无所作为思想意识,树立积极进取、创新服务、大有作为的思想观念;破除被动提供服务思想意识,树立超前挖掘开发档案信息资源的思想观念;破除单纯就档案说档案的思想意识,树立全方位、多层次、多角度优质服务大局的思想观念。要培养和造就档案人员的首创精神,激发工作热情,推动档案人才脱颖而出。要充分利用分配制度、奖励制度,将个人的创新内容作为精神与物资奖励的重要考核指标,与评选先进、个人晋级严格挂钩,促进档案工作良性运作。要加强信息化和网络化建设,提高档案管理水平,实现档案办公自动化。

二要创新服务质量,在经营管理、技术进步、提高政策支持上求突破,围绕和谐矿区建设,提高企业经济效益和职工收入。在充分挖掘经营管理有效方法的基础上,借鉴同行业先进管理经验,编研建企以来有效管理办法,为管理者提供高效快捷、可预见的管理科学依据信息。围绕煤炭企业可持续发展的实际,因地制宜推广综采、轻放开采工艺,改善采煤机械化装备,充分发挥科技第一生产力作用。围绕经济建设和政治形势稳定主题,做好上下与内外、陈旧与新定政策的衔接工作,力足找准服务经济和政治的切入点,在取得实效上下功夫,全方位构建档案服务信息平台,为推动煤炭企业又好又快发展提供优质服务。

(作者单位:黑龙江龙煤公司鹤岗分公司档案馆)